

ZÁSADY TVORBY A ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU

na rok 2023

Článok I.

Všeobecné ustanovenia

1. Rozpočet a zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu (ďalej len „SF“) na rok 2023 tvoria prílohu Kolektívnej zmluvy. Jednotlivé položky vychádzajú z potrieb a záujmov zamestnancov ZŠ s MŠ, Masarykova 19/A v Košiciach a použitie sa riadi zákonom č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení predpisov, zákonom č. 280/1995 Z. z., 313/2005 Z. z. a zákonom č. 591/2007 Z. z., (ďalej len „zákon“).
2. Prostriedky fondu sú určené pre
 - a) zamestnancov ZŠ s MŠ, Masarykova 19/A v Košiciach,
 - b) ich rodinných príslušníkov, ktorými sú manžel, manželka a nezaopatrené deti, ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov
 - c) poberateľov starobného alebo invalidného dôchodku, ktorých zamestnávateľ zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku.

Článok II.

Zdroje sociálneho fondu

1. Sociálny fond sa tvorí
 - a) povinným prídélom vo výške 1% podľa § 3 ods. 1 písm. a) zákona,
 - b) prídélom vo výške 0,05% podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1. zákona,
 - c) z ďalších zdrojov, ktorými sú zostatok SF k 31.12. kalendárneho roka, darov, dotácií a iné.

Článok III.

Hospodárenie s fondom

1. Prostriedky SF sú vedené na osobitnom účte ZŠ s MŠ, Masarykova 19/A v Košiciach.
2. Na účet SF sa finančné prostriedky prevádzajú vo výške jednej dvanástiny do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídélu podľa § 4 ods. 1 zákona.
3. Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

4. Zúčtovanie finančných prostriedkov vykoná zamestnávateľ do 31.01. nasledujúceho kalendárneho roka.

Článok IV.

Použitie fondu

A/ Regenerácia pracovnej sily

A/1 Strava

Z prostriedkov SF sa poskytuje príspevok na stravu zamestnancov, stravujúcich sa v školskej jedálni ZŠ Masarykova, v sume 1 cent na hlavné jedlo denne. (pozri dodatok2)

A/2/1 Ozdravné pobyty

Z prostriedkov SF bude pre zamestnanca poskytnutý príspevok na ozdravný pobyt s liečebňami v SR v hodnote maximálne **70 €** (pozri dodatok4).

. Výška príspevku sa určí podľa rozhodnutia Rady sociálneho fondu.

A/2/2 Detské tábory

Na detské tábory pre deti zamestnancov prispieva zamestnávateľ sumou **50 eur/ ročne** (pozri dodatok4).

A/2/3 Regenerácia pracovnej sily

Zamestnanec môže dostať príspevok vo forme poukážky, alebo prevodom na účet, na regeneráciu pracovnej sily vo výške max **60 eur/ročne** (pozri dodatok4) v závislosti od počtu odpracovaných mesiacov v danom roku a podľa rozhodnutia Rady SF.

A/2/4 Rekreačné zariadenie Čingov

Z prostriedkov SF sa môže poskytnúť príspevok **10 eur/deň na zamestnanca.**

Z aktivít uvedených v bodoch: A/2/1 až A/2/4 môže zamestnanec dostať príspevok len na jednu aktivitu v kalendárnom roku.

B / Kultúra a šport

Z prostriedkov SF sa môžu poskytnúť finančné prostriedky na úhradu alebo čiastočnú úhradu:

- a) vstupeniek na kultúrne a športové podujatia, koncerty, vernisáže, organizované aj neorganizované zamestnávateľom a ZO OZ Masarykova 19/A, Košice, vo výške 50% max. 25 eur /osoba/ rok (pozri dodatok4)
- b) nákladov spojených s organizovaním Dňa učiteľov, vyhodnocovacej porady PK a MZ, a iných stretnutí so zamestnancami (reprezentačný ples).

Zamestnanec môže čerpať príspevky zo sociálneho fondu za aktivity v bode A2/1 až A2/4 v sume max. 100 eur/ kalendárny rok a aktivity v bode B/a, v sume max. 70 eur ročne (jednorazovo, prípadne súčtom aktivít).

C / Sociálne výpomoci

1. Zo sociálneho fondu budú poskytované nenávratné sociálne výpomoci prostredníctvom mzdovej učtárne:
 - a) pri úmrtí zamestnanca 200 eur, na pohrebné trovy rodinnému príslušníkovi, prípadne pozostalým, ktorí sa preukážu dokladmi o úhrade nákladov,
 - b) pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnancovi :
 - bez zaopatreného dieťaťa 100 eur
 - s jedným nezaopatreným dieťaťom 200 eur
 - s dvomi nezaopatrenými deťmi 250 eur
 - s tromi a viac nezaopatrenými deťmi 300 eur
 - c) pri diagnóze TBC, onkologickom ochorení zamestnanca 1x ročne 200 eur (pozri dodatok5)
 - d) pri dlhodobom ochorení zamestnanca, PN minimálne 5 mesiacov vcelku: 200 eur (pozri dodatok5)
3. Sociálne výpomoci sa poskytujú na základe žiadosti zamestnanca, príp. rodinného príslušníka, doložené dokladom, kópiou úmrtného listu, potvrdením od lekára a dokladom o práceneschopnosti. Zamestnanec môže čerpať sociálnu výpomoc počas jedného kalendárneho roku podľa bodu 1/c) alebo 1/d). (pozri dodatok3)

D/ Iné použitie soc. fondu v oblasti starostlivosti o zamestnancov

1. Pracovné jubileá

Na základe žiadosti zamestnanca sa v príslušnom kalendárnom roku, najneskôr však do 6 mesiacov od vzniku nároku, poskytnú zamestnancom, ktorí dosiahnu pracovné jubileum odpracovania 25 rokov od prvého vstupu do zamestnania:

- a) odmena 70 eur, ak odpracovali v školstve od 10 do 15 rokov
- b) odmena 100 eur, ak odpracovali v školstve od 15 do 20 rokov
- c) odmena 120 eur, ak odpracovali v školstve od 20 do 25 rokov

2. Peňažné alebo nepeňažné odmeny a dary

Peňažné alebo nepeňažné odmeny (poukážky), môže zamestnávateľ poskytnúť:

- a) zamestnancom, ktorí odchádzajú do dôchodku vo forme poukážky v hodnote 20 eur.
- b) na zakúpenie kytíc pri životných, pracovných jubileách a pri oceňovaní zamestnancov aj vo forme poukážky, v hodnote 20 eur.
- c) na zakúpenie venca, kytice pri úmrtí zamestnanca, alebo rodinného príslušníka
- d) všetkým zamestnancom, ktorí tvoria sociálny fond, pričom forma a výška odmeny je realizovaná podľa rozhodnutia Rady sociálneho fondu.

Článok V.

Záverečné ustanovenia

1. Neoddeliteľnou súčasťou zásad Tvorby a čerpania SF je rozpočet sociálneho fondu.
2. Zásady tvorby a čerpania SF nadobúdajú účinnosť 01.01.2023
3. Súčasťou sú dodatky 1 až 5

V Košiciach dňa 10.12.2022

.....
Mgr. G. Babinecová
predseda V- ZO OZ

.....
PaedDr. R. Lukács
riaditeľ školy

Základná škola Masarykova 19/A 04001 Košice
ZÁSADY TVORBY A ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU

DODATOK č. 1 / z roku 2017

Zmena výšky príspevku na stravovanie zamestnancov

Podľa Zákona č. 152/1994 Z. z o sociálnom fonde, § 7 (Použitie fondu), zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na stravovanie, (okrem iného použitia).

Na základe uznesenia 5/2017 z 29.6.2017 sa mení výška príspevku na stravovanie zamestnancov v školskej jedálni na sumu 0,08 eura (8 centov) na osobu a deň.

V Košiciach, 30.6.2017

PaedDr. R. Lukács, riad. školy

Základná škola s materskou školou, Masarykova 19/A 04001 Košice

ZÁSADY TVORBY A ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU

DODATOK č. 2 / z roku 2019

Zmena výšky príspevku na stravovanie zamestnancov

Podľa Zákona č. 152/1994 Z. z o sociálnom fonde, § 7 (Použitie fondu), zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na stravovanie, (okrem iného použitia).

Na základe uznesenia 5/2019 z 26.09.2019 sa mení výška príspevku na stravovanie zamestnancov v školskej jedálni na sumu 0,20 eura (20 centov) na osobu a deň, od októbra 2019.

V Košiciach, 27.09.2019

PaedDr. R. Lukács, riad. školy

Základná škola s materskou školou, Masarykova 19/A 04001 Košice

ZÁSADY TVORBY A ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU

DODATOK č. 3 / z roku 2019

Na základe uznesenia 5/2019 prijatého 26.9.2019 sa upravuje v kapitole C/ Sociálne výpomoci, možnosť čerpania sociálnej výpomoci sa len na jedno čerpanie z bodu c) alebo d), za jeden kalendárny rok (nemôže ísť o súbeh výpomocí z c) aj d).

V Košiciach, 27.09.2019

PaedDr. R. Lukács, riad. školy

Základná škola s materskou školou, Masarykova 19/A 04001 Košice

ZÁSADY TVORBY A ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU

DODATOK č. 4/ z roku 2021

Na základe uznesenia 1/2021 prijatého 17.3.2021 sa upravuje v výška príspevkov v jednotlivých kapitolách nasledovne:

1. Z prostriedkov SF bude pre zamestnanca môže byť poskytnutý príspevok v celkovej sume 100.- eur/ osoba/kalendárny rok, ktorý môže byť použitý v plnej výške na úhradu ozdravného pobytu (zo 70 eur na 100 eur), detských táborov(z 50 eur na 100 eur), alebo regeneráciu pracovnej sily(zo 60 eur na 100 eur).

2. V článku IV/B- Kultúra a šport sa mení výška úhrady na vstupenky na kultúrne a športové podujatia zo sumy 25 eur/osoba/rok na sumu 70 eur/osobu/rok.

3. Výška príspevku pre zamestnanca zo Sociálneho fondu závisí od odpočtu odpracovaných mesiacov v danom kalendárnom roku.

V Košiciach, 17.3. 2021

PaedDr. R. Lukács, riad. školy

Základná škola s materskou školou, Masarykova 19/A 04001 Košice

ZÁSADY TVORBY A ČERPANIA SOCIÁLNEHO FONDU

DODATOK č. 5 / z roku 2023

Na základe uznesenia 2/2023 prijatého 02.03.2023 sa upravuje v kapitole IV/C/ Sociálne výpomoci, možnosť čerpania sociálnej výpomoci v bode d, pri dlhodobom ochorení zamestnanca, s dobou PN minimálne 5 mesiacov vcelku na sumu 300.- eur

V Košiciach, 03.03.2023

PaedDr. R. Lukács, riad. školy