

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA 2020 - 2022

uzatvorená dňa 19.12.2019 , medzi zmluvnými stranami :

**Základnou organizáciou OZPŠaV pri Základnej škole, Masarykova 19/A, 040 01 Košice, IČO:42251257, (ďalej odborová organizácia) zastúpenou Mgr. Gabrielou Babinecovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe splnomocnenia zo dňa 2.12.2019.**

a

**Základnou školou s materskou školou Masarykova 19/A, 040 01 Košice, IČO: 52109828, zastúpenou PaedDr. Radoslavom Lukácsom, riaditeľom školy (ďalej zamestnávateľ) nasledovne :**

## Prvá časť

### Úvodné ustanovenia

#### Článok 1

#### *Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy*

(1) Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.

(2) Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z článku 2 stanov odborovej organizácie a z plnomocenstva zo dňa 2.12.2019, ktorým výbor odborovej organizácie , jej štatutárny orgán, splnomocnil na rokovanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy **Mgr. Gabrielu Babinecovú, predsedníčku odborovej organizácie.** Splnomocnenie zo 2.12.2019 tvorí prílohu č.1 tejto kolektívnej zmluvy.

(3) Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť kolektívnu zmluvu vyplýva z jeho funkcie riaditeľa školy, štatutárneho orgánu zamestnávateľa.

(4) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, namiesto označenia zákona o výkone práce vo verejnom záujme skratka „ZOVZ“, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka „OVZ“ a namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa skratka „KZVS“.

## **Článok 2**

### ***Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa***

(1) Zamestnávateľ uznáva v zmysle parag.231 a parag.232 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy odborovú organizáciu. Odborová organizácia uznáva zamestnávateľa ako zmluvného partnera na rokovanie a uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto kolektívnej zmluvy spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto kolektívnej zmluvy.

## **Článok 3**

### ***Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy***

(1) Táto KZ upravuje pracovné podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

(2) Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce a na dohodu o pracovnej činnosti. Na zamestnancov v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v ktorom je rozsah pracovného času menej ako 15 hodín týždenne sa nevzťahujú ustanovenia KZ, ktoré upravujú výpovednú lehotu, zákaz výpovede s výnimkou, ak ide o tehotnú zamestnankyňu, keď je zamestnankyňa na materskej dovolenke, keď je zamestnankyňa a zamestnanec na rodičovskej dovolenke alebo keď sa osamelá zamestnankyňa alebo osamelý zamestnanec starajú o dieťa mladšie ako tri roky a ani ustanovenia o postupe zamestnávateľa pri skončení pracovného pomeru /parag.240 ods.8 ZP/, ak ide o zamestnanca ktorý je zástupcom zamestnancov, ak sú upravené v tejto KZ.

(3) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. **Účinnosť tejto KZ začína 1. januára 2020 a končí dňom 31. decembra 2022**, pokiaľ doba účinnosti niektorých záväzkov nie je v nej dojednaná inak.

## **Článok 4**

### ***Zmena kolektívnej zmluvy***

(1) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označí ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú doplnkom ku KZ zmeniť do budúca (teda nie retroaktívne) ustanovenia KZ, ak to ustanoví všeobecne záväzný právny predpis, ako aj ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, a to v závislosti od prideleného rozpočtu zamestnávateľovi. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

## **Článok 5** **Archivovanie kolektívnej zmluvy**

Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

## **Článok 6** **Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto rozmnožiť a v troch rovnopisoch je doručiť predsedovi odborovej organizácie v lehote 15 dní od jej podpísania.

(2) Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 30 dní od jej uzatvorenia.

(3) Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto KZ v rámci povinností v zmysle paragrafu 47 ods.2 ZP.

## **Druhá časť**

### **Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy**

## **Článok 7** **Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť**

(1) Zamestnávateľ vyplatí **pri zastupovaní nepedagogickému zamestnancovi odmenu vo výške 12,- € na deň mimo prázdnin.**

(2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy **pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške jedného funkčného platu.**

(3) Zamestnávateľ poskytne NV za prácu v škole prírode (ŠVP), na lyžiarskom výcvikovom kurze (LVK):

- za 1 deň pracovného pokoja – 1 deň NV
- za 5 pracovných dní – 2 dni NV

(4) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, ktorý je triednym učiteľom:

- a/ za činnosť triedneho učiteľa, ak túto činnosť vykonáva v **1 triede**, príplatok v sume **5% jeho tarifného platu**,
- b/ za činnosť triedneho učiteľa, ak túto činnosť vykonáva v **2 alebo viacerých triedach**, príplatok v sume **10% jeho tarifného platu** (parag.14 OVZ).

(5) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce **nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 30%**, ktoré môže zamestnanec využiť na čerpanie náhradného voľna do 12 mesiacov.

**(6) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pracujúcemu v dvojzmennej prevádzke príplatok za zmenu mesačne v sume minimálne 20 Eur.**

### **Článok 8** **Osobný príplatok**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností (parag.10 OVZ). Na účel osobných príplatkov vyčlení zamestnávateľ v rozpočte finančné prostriedky vo výške najmenej 6% tarifných plátov zamestnancov.

(2) Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní vypracované kritériá.

### **Článok 9** **Výplata platu, preddavku na mzdu a zrážky z platu**

(1) Stupnice platových taríf sa zvýšia v zmysle KZVS.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne najneskôr v 15. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa výberu tak, aby bol plat pripísaný na účet zamestnanca najneskôr v deň výplaty podľa predchádzajúceho odseku.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje na požiadanie zamestnanca alebo na základe dohody o zrážkach zo mzdy, časti mzdy určené zamestnancom poukazovať aj na viac účtov, ktoré si zamestnanec sám určil. (parag.130 ods.7 ZP a parag.131 ods.7 ZP).

### **Článok 10** **Odstupné a odchodné**

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume

a) jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) **trojnásobku jeho funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca **trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov**,

d) **štvornásobku jeho funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca **trval najmenej dvadsať rokov**.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu**, odstupné v sume

a) **jeho funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval **menej ako dva roky**,

b) **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca **trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,

c) **trojnásobku jeho funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej päť rokov a menej ako desať rokov**,

d) **štvornásobku jeho funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov**,

e) **päťnásobku jeho funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dvadsať rokov**.

(3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, **odchodné v sume dvoch funkčných platov**, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu**, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

(6) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa **parag. 68 ods. 1 ZP**.

(7) Každú výpoveď a okamžité zrušenie pracovného pomeru zamestnancovi, zníženie pracovného úväzku **je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať s Odborovou organizáciou**.

### **Článok 11**

#### **Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe**

Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat **všetkým nepedagogickým zamestnancom v najvyššej platovej tarife platovej triedy**, do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa (parag.7 ods.4 zák. č. 553/2003 Z. z.).

## **Článok 12**

### **Pracovný čas zamestnanca**

(1) V zmysle KZVS v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle parag. 85 ods.8 ZP zamestnávateľ, určuje pracovný čas na 37,5 hodiny týždenne.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť pedagogickým a odborným zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.

## **Článok 13**

### **Dovolenka na zotavenie**

(1) **Pedagogickým a odborným zamestnancom** patrí dovolenka vo výmere **9 týždňov**.

(2) **Nepedagogickým zamestnancom** sa predlžuje výmera dovolenky o jeden týždeň / t.j. do 33. roku veku **6 týždňov**, od 33.roku veku **7 týždňov**/.

## **Článok 14**

### **Starostlivosť o zamestnancov**

Zamestnávateľ zabezpečí základné pracovné pomôcky pre zamestnancov podľa možnosti rozpočtu.

## **Tretia časť**

### **Kolektívne vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán**

## **Článok 15**

### **Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie**

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti OZ, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti vyplývajúcej z parag.240 ods.3 ZP sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie OZ poskytnúť jej priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce, o kolektívnom vyjednávaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov. (vývesná informačná tabuľa).

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v orgánoch OZ podľa jeho potreby a tiež umožní úpravu pracovného času pedagogickým funkcie v orgánoch OZ podľa jeho potreby a tiež umožní úpravu pracovného času pedagogickým zamestnancom, funkcionárom odborových orgánov na zabezpečenie nevyhnutnej činnosti v nich.

## **Článok 16**

### **Záväzky odborovej organizácie**

(1) Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z kolektívnej zmluvy.

### **Článok 17** **Zdravotnícka starostlivosť**

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) umožniť preventívne prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoj náklad,
- b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem.

### **Článok 18** **Stravovanie**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách

stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.

(2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumu vo výške 55% hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť stravovanie svojim bývalým zamestnancom a zamestnancom svojho právneho predchodcu, ktorí sú na dôchodku.

(5) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí budú počas prázdnin a iného voľna z pracovných dôvodov v práci **stravné lístky v hodnote 4,- Eur z čoho 55% t. j. 2,20 Eura bude preplácať zamestnávateľ a 1,80 Eura bude doplácať zamestnanec**. Podmienkou však je, že zamestnávateľ v tomto čase nebude poskytovať stravu v školskej jedálni.

### **Článok 19** **Sociálny fond a doplnkové dôchodkové poistenie**

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu je 1,5% zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na **doplňkové dôchodkové sporenie zamestnanca vo výške 2% jeho funkčného platu.**

#### **Štvrtá časť**

##### **Článok 20** **Záverečné ustanovenia**

- (1) Zmluvné strany sa dohodli vykonávať hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ .
- (2) Táto KZ je vyhotovená v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch podpísaných exemplároch.
- (3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Košiciach dňa **19.12.2019**

.....  
základná organizácia

.....  
štatutárny zástupca zamestnávateľa



Príloha 1

### **Splnomocnenie**

Základná organizácia OZPŠaV pri ZŠ Masarykova 19/A Košice, týmto splnomocňuje **Mgr. Gabrielu Babinecovú, predsedníčku ZO**, aby zastupovala v plnom rozsahu bez obmedzenia našu organizáciu v rokovaní so zamestnávateľom o uzatvorenie kolektívnej zmluvy, ako ju aj splnomocňuje na podpísanie kolektívnej zmluvy v mene našej základnej organizácie.

V Košiciach **02.12.2019**

Za výbor ZO:

Splnomocnenie prijímam: